

COMUNE DI BAGNARA CALABRA

Città Metropolitana di Reggio Calabria

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER LA COSTITUZIONE DEL
RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DI TIPO
VERTICALE.**

Il Responsabile della UOC n. 2 “Personale”, Dott.ssa Tiziana Bencivinni, nata a Reggio Calabria il 24 novembre 1970, la quale interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Bagnara Calabria, C.F. 80002470807 , già autorizzata ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale (di seguito indicato come “Comune”);

E

Il sig. Ioghà Rocco nato a il e residente a in via, codice fiscale (di seguito indicato come “dipendente”);

PREMESSO CHE

- con Determinazione n. 10 del 30.03.2023, in esecuzione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 già approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 9/3/2023 quale sottosezione di programmazione 3.3. del redigendo PIAO 2023-2025, è stato disposto l'avvio della procedura per la copertura di n. 3 posti vacanti di Agente di Polizia Municipale cat. C pos. Ec. C1 a tempo parziale (50%) ed indeterminato attraverso l' utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;

- in data 07/08/2023, previa approvazione dello schema di accordo da parte dei Comuni di Bagnara Calabria e di Serrata, giuste Deliberazione di G.C. n. 139 del 25/7/2023 e n. 34 del 28/7/2023, è stato sottoscritto l'Accordo per l'utilizzo da parte del Comune di Bagnara Calabria della graduatoria approvata con determinazione n. 4

del 1/4/2022 del Comune di Serrata relativa al concorso per n. 1 posto di Istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e parziale al 60%;

- con determinazione n. del Responsabile della UOC 2 “Personale” R.G. n. del è stata disposta l'assunzione del sig. Ioghà Rocco con inquadramento nell' Area degli Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali ed attribuzione del profilo professionale di Agente di Polizia Locale, mediante utilizzo della graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di corrispondente Area di Inquadramento e profilo professionale approvata dal Comune di Serrata (RC) con determinazione n. 4 del 01.04.2022, giusto accordo di utilizzo sottoscritto tra il Comune di Bagnara Calabria e il Comune di Serrata;

Tutto ciò premesso

Visti:

-il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;

- il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”, in vigore dal 13 agosto 2022;

- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie e, in particolare, gli artt. 24 e 25;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l’accesso all’impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Vista la dichiarazione relativa all’assenza di incompatibilità indicate dall’art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Stipulano e convengono quanto segue,

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1) Tipologia del rapporto di lavoro

A tempo indeterminato e a tempo parziale di tipo verticale

Il rapporto di lavoro subordinato in oggetto è regolato dal presente contratto nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno titolo la disciplina del presente contratto, anche in relazione a congedi, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.

2) Inquadramento

Area Istruttori

Profilo professionale Agente Polizia Locale

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, nello specifico, il lavoratore svolgerà le attività corrispondenti al profilo professionale rivestito così come specificate nella declaratoria prevista dalla Deliberazione della Giunta del Comune di Bagnara Calabria n. 54 del 7/4/2023 come di seguito indicato: Lavoratore inquadrato nell'area degli istruttori che provvede alle attività proprie della polizia locale, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate

Ai sensi dell'art. 12, c. 4, C.C.N.L. 16 novembre 2022, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

Il Comune potrà assegnare temporaneamente il dipendente a mansioni proprie dell'Area immediatamente superiore, corrispondendo allo stesso la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal C.C.N.L. e dalle

disposizioni di legge.

3) Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento all'Area di inquadramento, come sotto indicato.

Stipendio tabellare annuo lordo: € 21.392,87 oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge, tutto in proporzione alla durata del contratto a tempo determinato e all'articolazione a tempo parziale dell'orario di lavoro.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

La retribuzione sarà erogata mensilmente con bonifico bancario su conto corrente indicato dal dipendente.

L'INPS è l'istituto che riceverà i contributi previdenziali dovuti dal Comune e dal lavoratore.

L'INAIL è l'istituto che riceverà i contributi assicurativi dovuti dal Comune.

4) Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato decorre dal 06/11/2023

5) Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 18 ore su 36 ore contrattuali attuali per il tempo pieno articolato dal Responsabile della UOC 6 in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il

sistema automatizzato di rilevazione delle presenze;

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 61, c. 1, lett. a), C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 .

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40 e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

Inoltre:

L'orario di lavoro potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n. 18 ore settimanali, con un massimo di n. 9 ore giornaliere, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

Al dipendente, e, solo con l'espresso consenso dello stesso, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, c. 1, D. Lgs. n. 81/2015.

La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata in relazione al numero delle ore annualmente concordate.

Le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo settimanale, mensile o annuale previsto per il corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa.

6) Luogo e sede di lavoro

La sede di lavoro è individuata presso i locali del Comando di Polizia Locale del Comune di Bagnara Calabria e l'Area di assegnazione è la UOC 6 "Polizia Locale". Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra

struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

7) Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato all'Ufficio Personale entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

8) Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento del Comune di Bagnara Calabria consegnati contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei.

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza;
- al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Il lavoratore avrà diritto a ricevere la formazione erogata dall'Ente se e in quanto prevista.

9) Informativa sull'adesione al Fondo Perseo

Ai sensi dell'art. 4, c. 1 dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, un'informativa sulle modalità di adesione al "Fondo Perseo", con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

10) Periodo di prova

Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle due parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui all'art. 25, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

11) Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

12) Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Nel rispetto di quanto stabilito dalla legge, il dipendente, con rapporto di lavoro a tempo parziale non superiore al 50% della prestazione di lavoro a tempo pieno, prende atto che, in ragione dell'interferenza con i compiti istituzionali, non sono, comunque, consentite, le seguenti attività:

a) incarichi professionali conferiti da amministrazioni pubbliche;

b) assunzione del patrocinio in controversie nelle quali sia parte una pubblica amministrazione

Il dipendente resta, in ogni caso, tenuto a comunicare, all'ente, l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

13) Ferie – Giornate di riposo

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 38, c. 1-5, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno .

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40 e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

14) Trasformazione del rapporto in tempo pieno

Ai sensi dell'art. 53, c. 14, C.C.N.L. 21 maggio 2018, il dipendente assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale ha diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.

15) Termini di preavviso

2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;

3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;

4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

La procedura è contenuta nell'art. 12, CCNL 9 maggio 2006 .

15) Norme applicabili – Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

16) Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso l'Ufficio Personale.

17) Disposizioni finali

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Costituiscono parte integrante del presente contratto le seguenti norme, che il lavoratore si impegna ad osservare:

1. le norme del Codice di comportamento previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento di ente, approvato nel testo contenuto nell'allegato "A" della deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 15/10/2014, consultabili nel sito del Comune nella Sezione Amministrazione trasparente;

2. il codice disciplinare nel testo coordinato del D.Lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-

novies), del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, Titolo VII, artt. 58, 60-63, e

del CCNL 16 novembre 2022, artt. 71-72, consultabile nel sito del Comune nella

Sezione Amministrazione trasparente;

3. le informazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 9

aprile 2008, n. 81) come da verbale di informazione, formazione e addestramento del

lavoratore sulle attrezzature di lavoro, firmato dal lavoratore e consegnato al

medesimo, di cui una copia resta depositata negli uffici del Servizio personale.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel

fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà

sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso.

Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bagnara Calabria,

Per il Comune:

Il Segretario Generale

Responsabile UOC 2 "Personale"

Dott.ssa Tiziana Bencivinni

Il dipendente, per accettazione: